

AURORA



ENERGY RESEARCH



オーロラ・エナジー・リサーチ
2026年卒 採用案内

代表ご挨拶

この度はオーロラ・エナジー・リサーチに興味をお持ちいただきありがとうございます。2026卒の皆様が、今後も継続的な成長、そしてイノベーションを追求し続ける当社に、ご興味を持っていただけたいことを大変喜ばしく思います。

私たちは、新卒で入社される皆様のプロフェッショナルとしての成長にコミットし、グリーン・トランスフォーメーション(GX)に長期的に貢献する人材を育成する大きな社会的責任があると信じています。

急成長を遂げている当社は、個人の成長の機会が溢れています。従業員数は過去11年間で2名から800名以上に増え、拠点数も1カ所から16カ所に拡大しました。私たちのコアバリューとして「What's Next?」というキャリア開発へのアプローチがあります。この価値観を通じ、社員一人ひとりがより大きな役割を担い、挑戦し続けることを奨励しています。

優秀で熱意にあふれたグローバルな新卒社員のコミュニティは、当社のカルチャーの中心となっています。新卒社員が社内にもたらす熱意、知性とユーモアは、私たちのフラットでエネルギッシュな企業文化を形作る重要な要素です。

ぜひオーロラ・エナジー・リサーチへの入社をご検討ください。皆さんがグリーン・トランスフォーメーション(GX)の中心的な役割を担い、グローバルにご活躍されることを心より楽しみにしております。



John Feddersen
代表取締役社長

オーロラでの仕事

オーロラ・エナジー・リサーチは、**電力市場分析のグローバルでのリーディングカンパニー**です。自社で開発したエネルギー市場モデルとデータを活用し、グリーン・トランスフォーメーション(GX)の実現に向けてクライアントと共に歩んでいます。

モデリング部は、Origin(オリジン)やChronos(クロノス)など、当社が開発したエネルギー市場分析のソフトウェアソリューションに実装されている、モデルの開発と改良を主導しています。これらのモデルは、最先端の数理最適化手法を用いて、グローバルの主要国での電力・エネルギー市場の将来見通しをシミュレーションしたうえで、最新のソフトウェア設計手法も取り入れています。モデリング部は、ソフトウェアソリューション部・アドバイザリー部・リサーチ部などとの協力体制のもと、各国のマーケットデザインを組み込んだ、電力・エネルギーモデルを構築します。

ソフトウェアソリューション部は、当社のモデルとソフトウェア製品を、クライアント企業が活用できるよう支援します。クライアント企業は当社のソフトウェアを使用してカスタマイズされた見直しや経済性分析を実施し、エネルギープロジェクトに関する戦略を立案することができます。ソフトウェアソリューション部内のプロダクトチームでは、コマース部と協力し、新しいソフトウェア機能の導入や市場拡大をサポートする役割を担います。また、ソフトウェアソリューション部内のカスタマーサクセスチームでは、クライアント企業のソフトウェア利用をサポートし、ソフトウェアを通じた価値を高めるサービスを開発・提供する業務を担います。

アドバイザリー部は、クライアント企業へのコンサルティングを行っています。ビジネス戦略上の意思決定に必要な示唆・インサイトの提供やエネルギー業界のM&A・ディールを進めるために必要となるアクションなど、クライアントのニーズに合わせたアドバイスを提供しています。アドバイザリー部がサポートするクライアントの業種や課題は多岐にわたり、業務内容は多様です。過去に新卒社員が取り組んだ代表的なアドバイザリー業務の例として、英国の国家インフラ委員会に対して、ネットゼロ達成に向けて活用される、様々な種類の再生エネの影響を定量化し、支援した実績があります。

リサーチ部では、世界各国の主要電力市場とコモディティ市場に関する詳細な四半期レポートの作成に取り組みます。銀行や投資ファンド、エネルギー事業者、電力会社、政府、規制機関、系統運営企業など、グローバルで800を超える企業や機関が当社のサービスを利用しています。レポートでは、再生可能エネルギーや蓄電池、電力系統、水素やさらに幅広いテーマについての知見など、クライアントの投資・戦略判断に役立つ情報を提供しています。

コマース部は、オーロラのビジネスの成長を牽引する部署です。コマース部では、当社のビジネスの拡大に直接貢献し、クライアントとのネットワークを築き、グローバル各国の同僚と一緒に仕事をする機会があります。クライアントとの商談や提案書作成・契約交渉を含め、個人やチームとして新規開拓営業に挑戦できます。また、クライアントが当社を選ぶ理由や、クライアントにより良いサービスを提供するためのアカウント・マネジメントに携わる機会もあります。

Isa Dijkstra
新卒アナリスト

オーロラ・エナジー・リサーチ 採用案内

各拠点での 新卒プログラム

モデリング: オックスフォード本社限定の新卒プログラムです。アドバイザー部、リサーチ部、ソフトウェアソリューション部など各部署と連携し、複数のモデリングチームと共に幅広いプロジェクトに取り組みます。

アナリスト: 東京、オックスフォード、ベルリン、シドニー、オースティン、パリ、マドリッドなど各オフィスでアナリスト向け新卒プログラムを実施しています。アドバイザー部、リサーチ部、ソフトウェアソリューション部、コマース部への配属の可能性があります。

新卒採用に関する最新情報については、以下のURLまたはQRコードからご覧いただけます。

auroraer.com/grads



以下の各オフィスで新卒採用を実施しています。

オックスフォード
アナリスト

オックスフォード
モデリング

ベルリン
アナリスト

オースティン
アナリスト

マドリッド
アナリスト

シドニー
アナリスト

パリ
アナリスト

東京
アナリスト

「オーロラの新卒プログラムの醍醐味は同期や同僚との繋がりで、グローバルで同じ志を持つ仲間と仕事ができる環境が整備されていることに加え、新卒の同期で支えあうサポートネットワークも充実しています」



新卒採用プログラム
詳細はウェブサイトをご覧ください

選考について

オーロラの新卒プログラムへ応募いただいた後の選考プロセスは以下の通りです。



エントリー時には履歴書と適性検査で当社の新卒プログラムへの適性を評価いたします。

エントリーを通過した応募者様には一次面接に進みいただけます。その後、一次面接を通過した方には二次面接、そして最終面接を実施します。

新卒アナリストの場合、定量的なケーススタディを使用したディスカッション形式の面接を実施し、筆記力やプレゼンテーションスキルを評価する課題に取り組んでいただく場合がございます。面接前には、当社の採用チームが事前準備に関する情報を応募者様へお送りいたします。

本選考プロセスは、応募者様の適性や強み、ワークスタイル、プログラムへの意欲などをより深く理解することを目的としたものです。面接では思考力や問題解決能力を是非アピールしてください。

その他、ご不明点やご質問がございましたら
新卒採用メールアドレス (英語専用)
(early.careers@auroraer.com) までご連絡ください。

求める人物像

オーロラの新卒プログラムには、以下のような人物を求めています。

- 大学3～4年生の学業成績優秀者
- ビジネスレベルの英語力と日本語力

選考時には以下が採用基準となります。

- 数的処理・定量的な思考力
- コミュニケーション能力・協調性
- 情報処理能力
- チームワークを実践した経験
- グリーン・トランスフォーメーション (GX) への熱意と貢献意欲

オーロラは、いかなる社員や応募者の方も、年齢、障害、性転換、人種、宗教・信条、性別、性的指向、結婚またはシビル・パートナーシップ、妊娠または母親であることを理由に差別や不利益な待遇を受けてはならないという原則を遵守します。

オーロラのキャリアシリーズ
新卒プログラム
ポッドキャスト

オーロラでの仕事について、新卒社員や若手社員の体験談を聞いてみてください！



オーロラでの成長の機会

イノベティブな企業と共に成長する

私たちは創業から10年で著しく拡大し、新しい電力市場、モデリングへのアプローチ、思考方法など、新たな挑戦の機会を絶えず模索しています。当社では、エネルギー業界をリードする専門家から学び、自分自身のアイデアを発展させ、また当社の事業戦略に関わることができます。

グリーン・トランスフォーメーション(GX)に貢献する

世界各国でエネルギーシステムは脱炭素化、分散型、デジタル化へと向かっています。当社では、企業や政府へ知見を提供し、企業や政府がグリーン・エネルギーへの移行に向けてより良い意思決定ができるようサポートします。私たちの仕事が、気候変動、電力へのアクセス、エネルギー価格やエネルギーの安定供給といったエネルギーにおける最大の課題の解決に貢献します。

問題解決能力・コミュニケーション力・分析スキルを磨く

当社では、新入社員がこれまで学業を通じて培ってきた知識やスキルを活かし、クライアントの重要な課題解決に挑んでいきます。入社後には研修プログラムとOJT学習を通じてまずは仕事を知り、その後はクライアントとの関係構築、新規事業の開発、チームの育成、複雑なアイデアを明晰に伝えるコミュニケーション力などのスキルも身につくようサポートします。

多様性と熱意にあふれたチームの一員として働く

私たちは、多様性に溢れた温かい環境の中で、社員一人ひとりが最大限に自身の可能性を発揮できる会社を目指しています。また、当社ではより効果的な課題解決方法を探すために、多様な職歴や経験を持つチーム・メンバーを世界60か国以上から集結させています。

さらに、女性活躍を支援するWomen@AuroraのネットワークやLGBTQI+コミュニティへの理解を促進するAurora Prideなどのグループを通じて、私たちはエネルギー業界におけるマイノリティを支援し、均等な機会を実現できるよう取り組んでいます。

社会に影響を与え、業界リーダーの戦略的な意思決定をサポートする

私たちのクライアントには、グローバルの政府機関、投資家、発電事業者などが名を連ね、グローバルの電力供給の重要な部分を担う団体も支援しています。当社ではクライアントへ電力市場の見通しレポートを提供したり、プロジェクトのコンサルティングを通じてクライアントと関わり、エネルギー業界のリーダーが集まる会議の運営に携わることもあります。オーロラの実績はメディアで幅広く取り上げられており、主要市場における政策決定の方針変更に影響を持っています。

Nathan Keown
新卒モデラー

「オーロラでの新卒1年目は多くの学びがありました。エネルギー市場の幅広い知識が身につき、短期間のうちに技術面でのスキルも向上しました。同じようなパッションを持つ優秀な同僚とともに、成長ができたことを大変嬉しく感じています」

Xinran
Alice He
新卒モデラー



「オーロラでは異なる部署と協力しながら仕事をする素晴らしい機会に恵まれ、**貴重な経験を得ることができました**。協力的なチームの中で知見が共有され、**スキルの幅を広げることができた**だけでなく、エネルギー業界の様々な視点に触れる環境のもと、自身の視座を高めることができました」

働き方

仕事とウェルビーイング

私たちは、会社として大規模なプロジェクトに取り組む一方で、仕事と私生活のバランス(ワークライフバランス)を非常に重視しています。マネージャーはチームメンバーの健康とウェルビーイングが常に優先されるように心掛けています。また、フレックス勤務への取り組みの一環として、当社のハイブリッドワーク規定に沿ったハイブリッドワーク(在宅勤務)も導入しています。

社会に変化をもたらす

私たちは、世界のグリーン・エネルギーへの移行において重要な役割を担う会社であることを誇りに感じています。クライアントにサービスを提供することにとどまらず、データとインテリジェンスを活用した意思決定を推進することで、エネルギー業界全体におけるよりスマートな戦略的意思決定を支えています。

成長をサポート

新卒社員は、私たちの事業の将来のリーダーです。当社では、専門家を招いての講義や外部講演者とのセッション、スキルに特化した研修プログラムなど幅広い成長の機会を提供しています。当社は新たな市場に急速に拡大しているため、世界中にプロジェクトがあり、グローバルな環境で同僚に囲まれて仕事をすることができます。

コミュニティ

当社では温かく、互いに支え合う職場環境が整っています。ゴーカート、クイズ交流会、チャリティイベントやサッカーチームなど、社内外で頻繁にチームビルディングを行っています。会社イベントなども各オフィスで開催され、社員が繋がり相互に理解を深める良い機会となっています。

AURORA

ENERGY RESEARCH

ATHENS | AUSTIN | BERLIN | MADRID | MELBOURNE
NEW YORK | OAKLAND | OXFORD | PARIS | ROME | SÃO PAULO
SINGAPORE | STOCKHOLM | SYDNEY | TOKYO

キャリアページはこちらから



**CRITICAL
ENERGY
MARKET
ANALYTICS**

